

# Política de Movilidad para Empleados

2012

 **Universidad**  
HU - Universidad de Ciencias Aplicadas de Utrecht (UUAS)  
**País**  
Países Bajos

**Ubicación**   
Utrecht

**Tamaño**   
40,000-50,000

**Estructura Organizativa de Movilidad**   
-

## Resumen

Desde 2012 la Universidad de Ciencias Aplicadas de Utrecht (UUAS) ha adoptado diversas medidas para reducir las emisiones de CO2 derivadas de los desplazamientos del personal.

## Objetivos

El principal objetivo de la política es reducir el total de las emisiones de CO2 en un 100% en 2030 y en un 20% en 2020, en comparación con 2014. Para lograrlo, la movilidad automovilística debe reducirse en un 20% en 2020 respecto a 2013. Su objetivo es estimular el uso de la bicicleta, la e-bicicleta, el transporte público, la programación eficaz de las clases y el aprendizaje combinado, etc.

## Actores locales

- Órganos rectores de la Universidad HU (junta, recursos humanos y gestión de instalaciones).
- Sindicato de Empleados.

## Antecedentes

No disponible.



## Descripción

Las siguientes constituyen las principales medidas adoptadas para estimular la movilidad sostenible entre sus empleados desde 2012:

- Hay disponibles bicicletas, bicicletas eléctricas y coches eléctricos para ser utilizadas por el personal los desplazamientos laborales.
- Incentivos económicos para los empleados que compren y utilicen sus e-bicicletas eléctricas para trabajar (descuentos y 'bike-for-your-bonus' mediante el uso de su e-bicicleta para incentivos de trabajo) en colaboración con el Ministerio Holandés de Infraestructura y Movilidad.
- El uso del transporte público en la región de Utrecht está parcialmente subvencionado. (descuentos por suscripción/pases en el transporte público)
- Subvención de hasta 850 € para comprar una bicicleta.
- En 2014 y 2015, se lanzó un programa especial (Low Car Diet) para permitir a los empleados probar maneras de desplazarse sin necesidad de utilizar el coche, proporcionando transporte público gratuito

y el uso compartido de coches eléctricos, bicicletas y bicicletas eléctricas.

- En 2015 se introdujo la gestión de estacionamiento activa en la que solo los empleados que residían a más de 10 km de la UUAS contaban con privilegios de estacionamiento.
- En 2016 se firmó un acuerdo con el gobierno local para estimular los desplazamientos fuera de las horas punta..
- En los últimos años, se han introducido varias medidas para facilitar el trabajo / estudio desde casa (VPN, teleconferencias, Skype, aprendizaje combinado, etc.).
- Desde marzo de 2016, está disponible cada semana un servicio móvil de reparación de bicicletas en el campus de la Universidad; los empleados pueden obtener su bicicleta fija por una tarifa reducida y también pueden comprar una bicicleta usada por solo €95.



## Indicadores

- La reducción de emisiones de CO2.
- Distribución modal.
- Uso de coches eléctricos.

## Resultados

**Reducción de las emisiones de CO2:**  
disponible en marzo de 2017.

**Distribución modal 2013:**  
Uso del coche 38%  
Transporte público 27%  
Bicicleta y bicicleta eléctrica 34%

**Uso de coches eléctricos:**  
Los seis coches están siendo utilizados cada día por un número cada vez mayor de empleados.

## Gastos

No disponible.

## Financiación

La mayoría de las medidas han sido financiadas por la Universidad HU. También se ha contado con algunos apoyos financieros proporcionados por los gobiernos locales, nacionales y regionales.

## Hallazgos

La movilidad es el mayor responsable de las emisiones de CO2. Para persuadir a nuestro personal a ser más sostenibles en sus desplazamientos y desplazamientos de trabajo era necesario influir y cambiar el comportamiento rutinario.

La solución es tanto técnica (restricciones de estacionamiento) como conductual (desmotivar comportamientos no deseados, por ejemplo, imponiendo tarifas de estacionamiento y estimulando los comportamientos deseados, por ejemplo, mediante el uso de incentivos económicos para el transporte público, bicicleta y bicicleta eléctrica).

Es importante tener en cuenta que una sola institución nunca puede resolver el problema por sí misma. Es necesario afrontar el desafío con los actores locales internos y externos, lo que incluye el municipio, la provincia, así como otras instituciones y empresas de la zona.

 Fotografías



Fig 1. La iniciativa Low Car Diet en HU



Fig 2. Coches eléctricos y bicicletas eléctricas para desplazamientos laborales

 Enlaces

<https://www.hu.nl/los/hu-en-duurzaamheid/duurzame-bedrijfsvoering/mobiliteit>

 Persona de contacto

Sandra Valenbreder  
Directora del Programa - Operaciones laborales sostenibles  
[Sandra.Valenbreder@hu.nl](mailto:Sandra.Valenbreder@hu.nl)