

Politiche di mobilità per il personale

2012

 **Università**
HU Università di Scienze Applicate (UUAS)
Nazione
Olanda

Collocazione 
Utrecht

Dimensione 
40,000-50,000

Responsabile 
-

Sommario

Dal 2012 l'Università di Scienze Applicate di Utrecht (UUAS) ha introdotto diverse misure per ridurre le emissioni di CO2 riconducibili al personale pendolare.

Obiettivi

L'obiettivo principale della politica è ridurre le emissioni totali di CO2 del 100% al 2030 e del 20% al 2020 rispetto al 2014. Per raggiungere questo obiettivo, la mobilità delle automobili dovrebbe essere ridotta del 20% al 2020, rispetto al 2013. Mira a stimolare l'uso della bicicletta, della bicicletta elettrica, il trasporto pubblico, una programmazione efficiente delle lezioni, apprendimento misto (frontale e a distanza) ecc.

Stakeholders

- HU Organo di gestione dell'università (consiglio di amministrazione, risorse umane e gestione degli impianti).
- Sindacato dei dipendenti.

Premessa

Non disponibile.



Descrizione

Di seguito sono elencate le principali misure adottate per stimolare una mobilità sostenibile tra i dipendenti a partire dal 2012:

- Biciclette, biciclette elettriche e auto elettriche sono a disposizione del personale per viaggi di lavoro.
- Incentivi finanziari per i dipendenti che acquistano e usano la loro bicicletta elettrica per andare al lavoro (sconti e incentivi "bike-for-your-bonus" se usi la tua bicicletta elettrica per recarti al lavoro) insieme al Ministero olandese per le infrastrutture e la mobilità.
- L'uso dei trasporti pubblici nella regione di Utrecht è parzialmente sovvenzionato. (abbonamento / pass scontato per il trasporto pubblico)
- Sovvenzione fino a € 850 per l'acquisto di una bicicletta.
- Nel 2014 e nel 2015 è stato lanciato un programma speciale (Low Car Diet) per consentire ai dipendenti di provare modi alternativi di viaggio senza utilizzare l'auto, fornendo il trasporto pubblico gratuito e l'uso di auto elettriche condivise, biciclette elettriche e biciclette.
- Nel 2015 è stata introdotta una gestione attiva dei parcheggi, in cui solo i dipendenti, che vivono a più di 10 km dall'UUAS, possono

usufruire della possibilità di parcheggiare (quasi un privilegio).

- Nel 2016 è stato firmato un accordo con il governo locale per stimolare il pendolarismo al di fuori delle ore di punta ..
- Negli ultimi anni sono state introdotte diverse misure per facilitare il lavoro / studio da casa (VPN, teleconferenza, Skype, apprendimento misto, ecc.)
- Da marzo 2016 un servizio mobile di riparazione biciclette è disponibile ogni settimana nel campus universitario; i dipendenti possono farsi riparare la bicicletta per un prezzo scontato e possono anche acquistare una bicicletta usata a soli € 95.



Indicatori

- Riduzione delle emissioni di CO2.
- Modal split.
- Uso di automobili elettriche.



Risultati

Riduzione delle emissioni di CO2:

Disponibile da marzo 2017

Modal split 2013:

Uso dell'automobile 38%

Trasporto pubblico 27%

Bicicletta e bicicletta elettrica 34%

Uso di auto elettriche:

Tutte e sei le auto vengono utilizzate ogni giorno da un numero sempre crescente di personale dipendente.



Costi

Non disponibili al momento della stesura del testo.



Finanziamenti

La maggior parte delle misure sono state finanziate dall'Università HU. Alcune forme di sostegno finanziario sono state messe a disposizione anche dalle amministrazioni locali, regionali e dal governo nazionale.



Conclusioni

La mobilità ha il maggiore impatto sulle emissioni di CO2. Per convincere il nostro personale ad essere più sostenibile nei propri viaggi di lavoro e spostamenti, è necessario influenzare e modificare il comportamento quotidiano.

La soluzione è sia tecnica (limitazioni al parcheggio) che comportamentale (demotivando comportamenti indesiderati, ad es. Imponendo tariffe di parcheggio e stimolando il comportamento desiderato, ad esempio utilizzando incentivi finanziari per l'utilizzo di mezzi pubblici, biciclette e biciclette elettriche).

Altrettanto importante è il fatto che una singola istituzione non può mai risolvere il problema da sola. È necessario affrontare la sfida unitamente agli stakeholder interni ed esterni interessati, che includono il comune, la provincia, altre istituzioni e imprese della zona.

 Immagini



Fig. 1. Iniziativa Low Car Diet nella HU



Fig. 2. Auto elettriche e biciclette elettriche per viaggi di lavoro

 Link

<https://www.hu.nl/los/hu-en-duurzaamheid/duurzame-bedrijfsvoering/mobiliteit>

 Referente

Sandra Valenbreder
Program Manager - Sustainable Business
Operations
Sandra.Valenbreder@hu.nl